

INFORME DEL PERFIL PROFESIONAL REGULATORY

Sergio Hinchado – Hays Recruiting Experts Worldwide
Mar Martinez Trueba - Impulsora de Regulatory3.0
Madrid, Abril 2020

ACCOUNTANCY &
MA/CONSTRUCTI
CONTACT CENTR
ATIONS/EDUCATI
HNOLOGY/LEGAL
SAFETY/POLICY&
OURCES & MINING
ENGINEERING/HU
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM
MENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I
INFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING
RATEGY/BANKIN
MARKETING/ENE
INING/TELECOMS
HUMAN RESOURC
TRES/FINANCIAL
PHARMA/MANUF
HEALTHCARE/AR
PROCUREMENT/H
UCATION/PHARM
TY/CONTACT CEN
URING & OPERATI
ON TECHNOLOGY
NT/HEALTH & SAF
NKG/RESOURC
INSURANCE/ENG
RESOURCES/LOG

NORMAS

**TODOS LOS PARTICIPANTES ESTÁN
SIN CÁMARA NI MICRO POR DEFECTO**

LA SESIÓN SE VA A GRABAR

**EL TURNO DE PREGUNTAS / COMENTARIOS
SERÁ AL FINAL DE LA SESIÓN**

**PUEDES IR DEJANDO TU PREGUNTA O PEDIR TURNO
DE PALABRA (MICRO) A TRAVÉS DEL CHAT DE
GRUPO**

HAYS Y REGULATORY

Hays Life Sciences es la división especializada en perfiles de ámbito sanitario dentro de Hays, multinacional británica líder mundial en selección especializada de personal cualificado.

Durante estos últimos años hemos sido testigos privilegiados de los profundos cambios que se han producido en el mercado de trabajo y cómo la crisis económica obligó a un cambio radical en el acceso al mercado de los fármacos y productos sanitarios y cómo la función de Regulatory es más crítica que nunca. Este 2020 nos deja un nuevo cambio de paradigma con el COVID-19.

HAYS apoya la empleabilidad de este perfil al que se incorporan cada año un nutrido número de jóvenes en España y es una de las posiciones en las que se producen más incorporaciones anualmente.

Hays colabora con la consultora Regulatory3.0 en estudiar los cambios que se producen en los profesionales de éste área y generar un breve estudio comparativo que presentamos a continuación.

HAYS lanzo esta iniciativa en 2018. Este año, 2020, hemos contado de nuevo con las respuestas y opiniones de un nutrido número de profesionales de más de 55 empresas diferentes y desde perfiles de entrada en la función hasta máximos responsables.

Confío que el presente informe sea de su interés y que comparta su feedback con nosotros.

Muchas gracias,

Sergio Hinchado.
Responsable Hays Life Sciences.



Mar Martinez.
Regulatory 3.0.



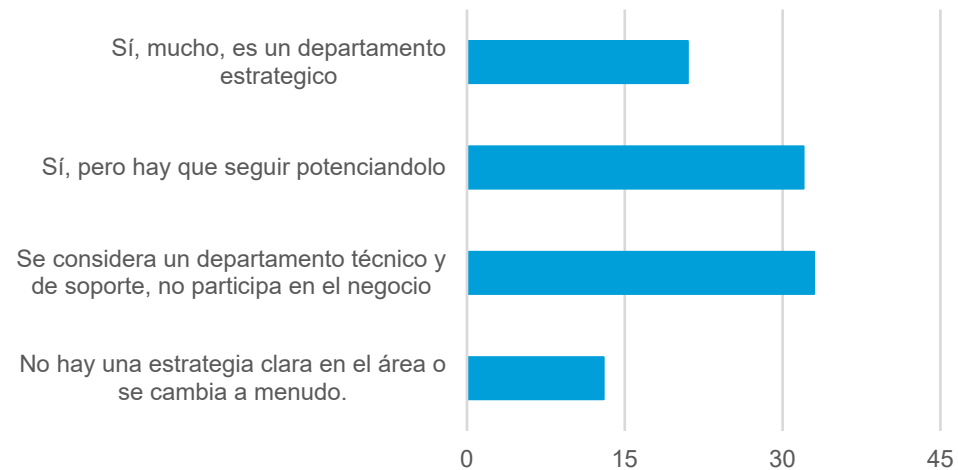
REGULATORY:

**¿Recomendarías el área de
Regulatory para trabajar?**

ATRACCIÓN DEL ÁREA REGULATORY

- Existe una opinión positiva generalizada sobre la función pero también llama la atención las diferentes situaciones que puede haber dependiendo de la compañía.

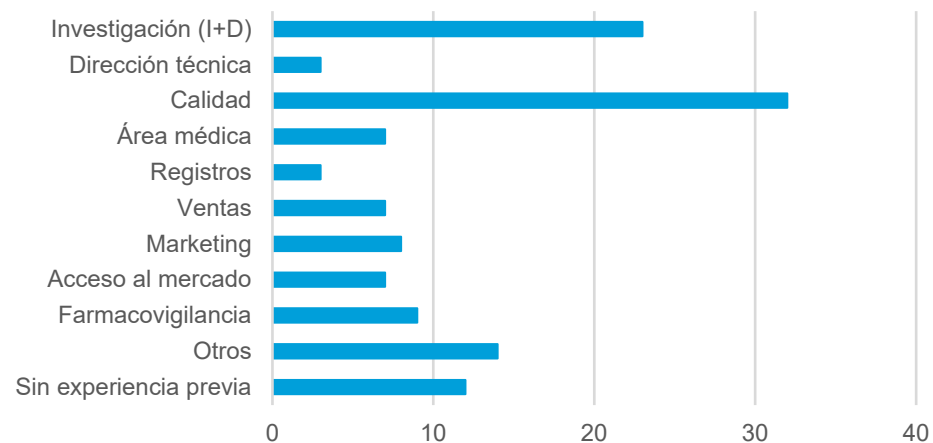
¿RECOMENDARÍAS TRABAJAR EN EL ÁREA DE REGULATORY?



PERFIL PROFESIONAL EXPERIENCIAS PREVIAS

- El área de Investigación y Calidad han sido las canteras principales de los profesionales Regulatory, seguido por Farmacovigilancia. Regulatory es un área común y transversal en el que muchos profesionales trabajan en algún momento de su carrera profesional.
- El 25% de los profesionales encuestados indican que Regulatory fue la puerta entrada al mercado laboral en régimen de prácticas.

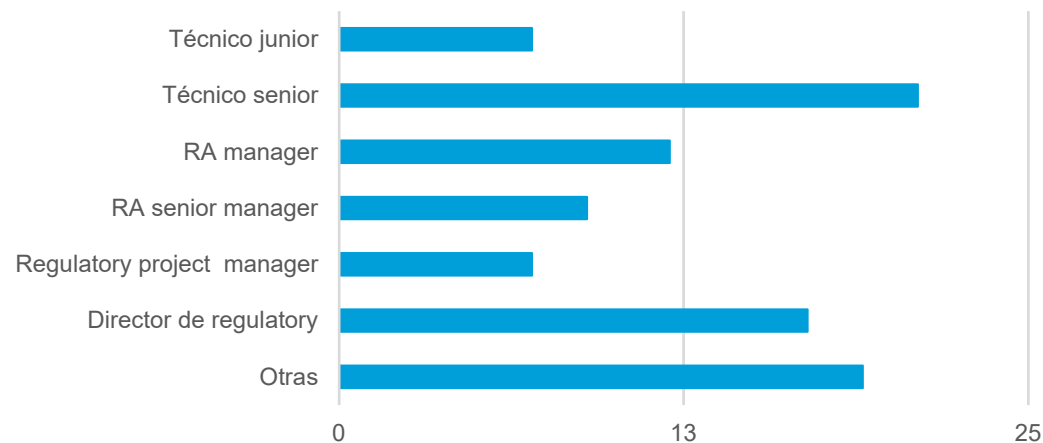
¿CUÁL ERA TU EXPERIENCIA PREVIA ANTES DE TRABAJAR EN EL ÁREA REGULATORY?



PERFIL PROFESIONAL POSICIÓN ACTUAL

- El perfil técnico seguido del Regulatory manager y Senior manager son los representados en la encuesta.
- Merece destacar la posición emergente de Regulatory Project Manager que aparece representada en la encuesta, como espejo de las estructuras matriciales en las organizaciones.
- La variedad de perfiles son indicativos de un crecimiento de las oportunidades de carrera profesional en el área de Regulatory

¿CUÁL ES TU POSICIÓN ACTUAL?



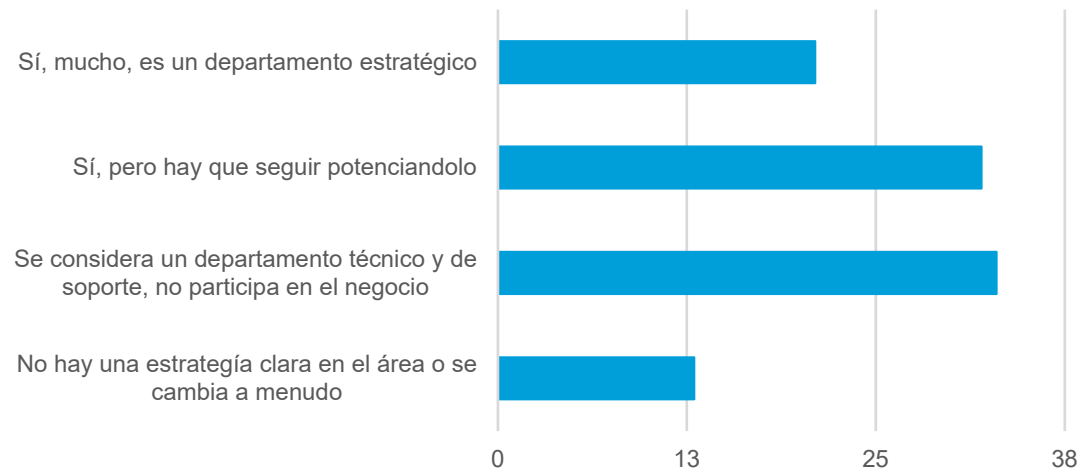
REGULATORY:

**¿CÓMO ES PERCIBIDO EL
PERFIL EN LA ORGANIZACIÓN?**

VALORACIÓN DEL ÁREA DE REGULATORY EN LAS ORGANIZACIONES

- Es un área valorada y de alto reconocimiento según la percepción de los profesionales que trabajan en esta área.
- Si bien prevalece la percepción de ser considerado como un departamento de soporte técnico que no participa en negocio
- Esto ofrece la oportunidad de potenciar la orientación estratégica y visibilidad del rol, aspecto que sí tiene un crecimiento de respuesta en este sentido (vs 2018).

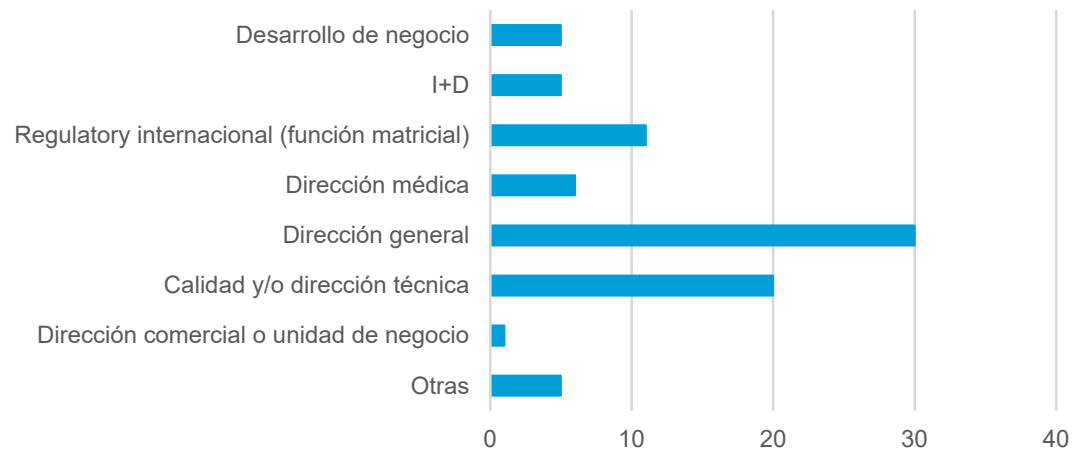
¿ESTÁ EN EL ÁREA DE REGULATORY VALORADA EN TU COMPAÑÍA?



LÍNEA DE REPORTE PRINCIPAL

- Regulatory se posiciona como una función clave con reporte directo a Dirección General
- Hay una frecuencia destacable de función matricial con un reporte a Regulatory Global debido a la mayor centralización de los procesos de Regulatory a nivel europeo

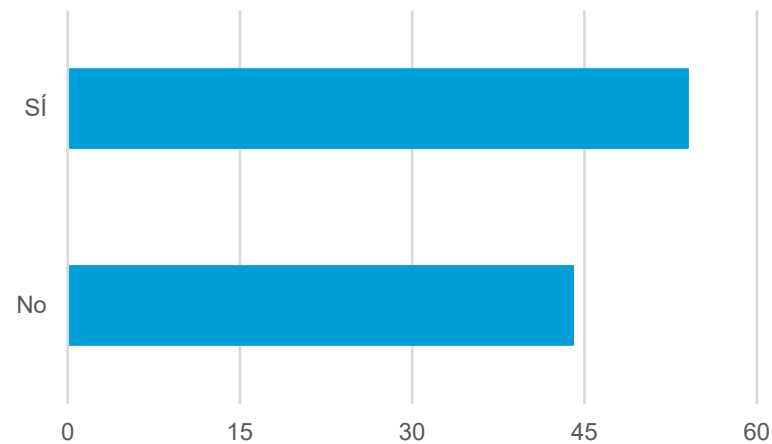
¿A QUIÉN REPORTA EL DEPARTAMENTO DE REGULATORY LOCAL DE TU EMPRESA?



REGULATORY EN LOS COMITÉS EJECUTIVOS

- Hay una distribución equitativa de los profesionales que indican que en su organización la función de regulatory forma parte del comité de dirección aunque hay un ligero crecimiento de la respuesta negativa respecto a la encuesta de 2018 (+2% el No)

EN TU COMPAÑÍA, ¿LA DIRECCIÓN DE REGULATORY FORMA PARTE DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN/COMITÉ EJECUTIVO?



TIPO DE EMPRESA

- Los laboratorios farmacéuticos son las empresas que registran un mayor porcentaje de profesionales del área de Regulatory
- Hay una gran variedad de compañías que contratan a estos profesionales. Gran empleabilidad del profesional de Regulatory

¿EN QUÉ TIPO DE EMPRESA TRABAJAS?



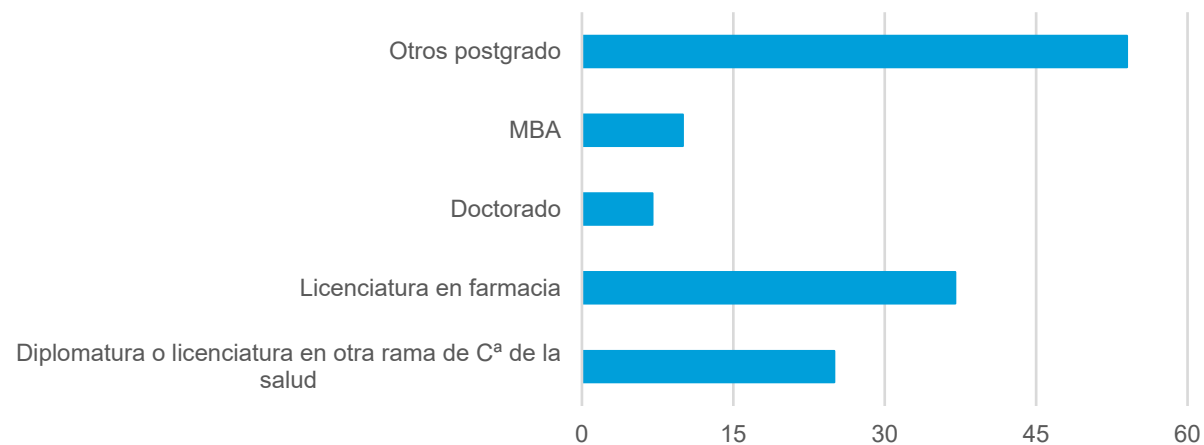
REGULATORY:

**¿QUÉ SE BUSCA EN ESTE
PERFIL ?**

FORMACIÓN ACADÉMICA DEL PROFESIONAL REGULATORY

- Regulatory sigue siendo una salida profesional relevante para licenciados y grados en Farmacia y Ciencias de la salud
- El 100% de los profesionales encuestados tiene un título universitario y un porcentaje elevado lo complementa con estudios de posgrado

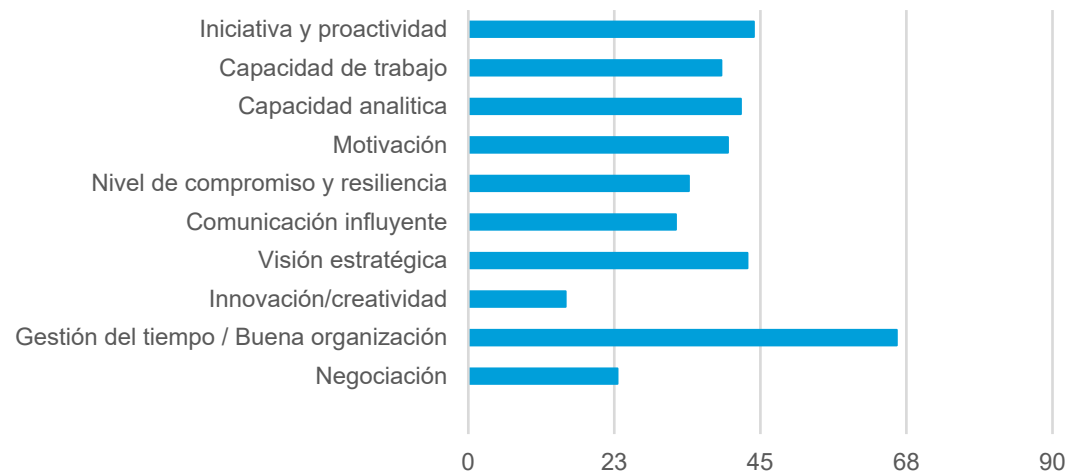
¿CUÁL ES TU FORMACIÓN ACADÉMICA?



PERFIL COMPETENCIAL DE REGULATORY

- **Gestión del tiempo, iniciativa y proactividad son las competencias percibidas como claves en el perfil de Regulatory. En el 2018 salió capacidad organizativa**
- **Se observa un repunte en la importancia de visión estratégica. Las competencias “hard” siguen siendo prevalentes sobre las “soft”**
- **Regulatory se sigue percibiendo como poco innovadores y creativos, competencias claves en el Siglo XXI**

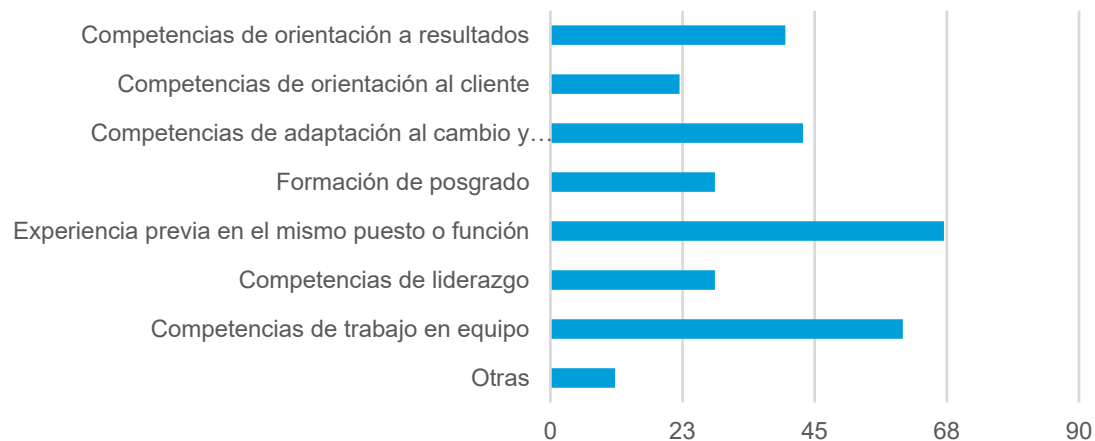
¿CUÁLES SON LAS COMPETENCIAS QUE MÁS INFLUYEN EN LA PRODUCTIVIDAD EN EL ÁREA DE REGULATORY?



¿QUÉ HABILIDADES Y COMPETENCIAS PIENSAN LOS PROFESIONALES DE REGULATORY QUE SON LAS MÁS BUSCADAS?

- La experiencia sigue siendo percibida como principal requisito para optar a estas posiciones.
- La competencia más valorada es el trabajo en equipo y la capacidad de adaptación al cambio y resiliencia. Esto es resultados de los cambios continuos que se están produciendo en el entorno y en la función.

¿QUÉ HABILIDADES Y COMPETENCIAS CONSIDERAS QUE SON MÁS REQUERIDAS?



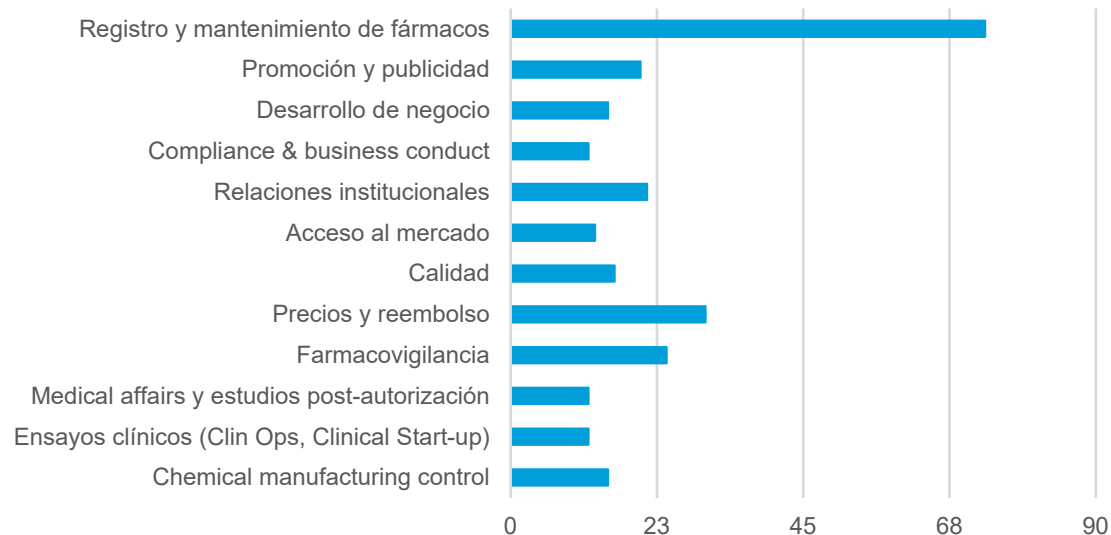
REGULATORY:

**¿CUÁLES SON LAS
RESPONSABILIDADES DE
REGULATORY?**

RESPONSABILIDADES DE LA FUNCIÓN DE REGULATORY

- Registro y mantenimiento de fármacos sigue siendo la principal responsabilidad
- Sigue siendo significativo observar la variedad de funciones y responsabilidades integradas dentro del área. Se observa cierto crecimiento en la participación en precio y reembolso, por la importancia que ha cobrado esta actividad
- Regulatory sigue siendo un perfil con una identidad de versatilidad y flexibilidad funcional que se adapta a las estrategias y perfiles propios de cada empresa

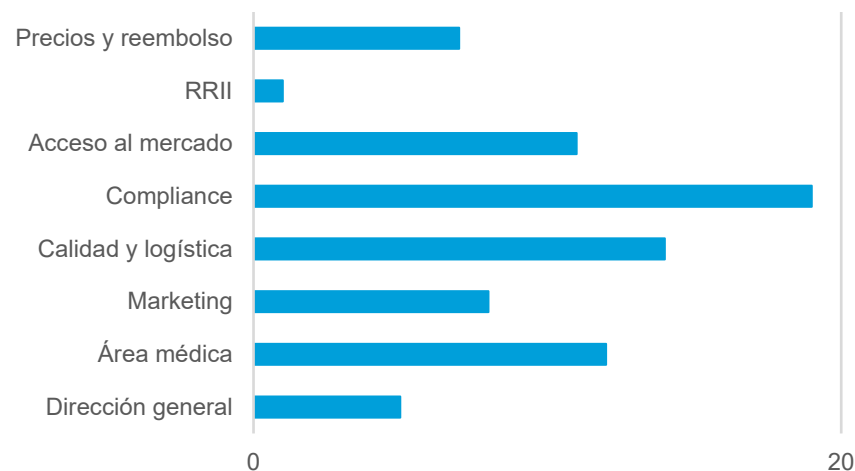
¿QUÉ ÁREAS ESTÁN BAJO LA RESPONSABILIDAD DE REGULATORY EN TU COMPAÑÍA ?



DESARROLLO PROFESIONAL MOVILIDAD FUNCIONAL

- Calidad y Compliance son las dos áreas en las que los profesionales de Regulatory consideran más fácil realizar un movimiento funcional
- Área de RIMA (agrupando las respuestas de Precio y Reembolso, Relaciones institucionales y Acceso al mercado)
- A diferencia de la encuesta del 2018 ahora sí vemos que regulatory aparece en la carrera profesional de muchos profesionales que han pasado o pasaran por la función antes de desempeñar otras responsabilidades

¿CONSIDERAS QUE ES FÁCIL UNA PROMOCIÓN INTERNA O UN MOVIMIENTO LATERAL DESDE REGULATORY A OTRAS ÁREAS EN TU COMPAÑÍA? SI LA RESPUESTA ES AFIRMATIVA, ¿EN QUÉ ÁREA?

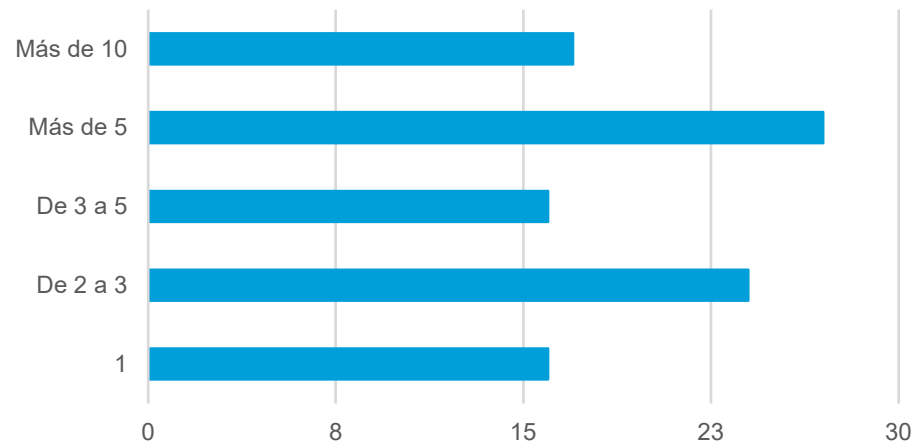


El 40% de los encuestados respondieron afirmativamente a esta pregunta. (5% inferior a la encuesta del 2018)

TAMAÑO DE LOS EQUIPOS DE REGULATORY

- El área de Regulatory es una función clave en las compañías del sector salud y esto se observa en la magnitud de sus departamentos y el tamaño creciente de los equipos.
- Los laboratorios de genéricos y los nacionales con investigación propia son los que tienen más profesionales de regulatory en sus organizaciones

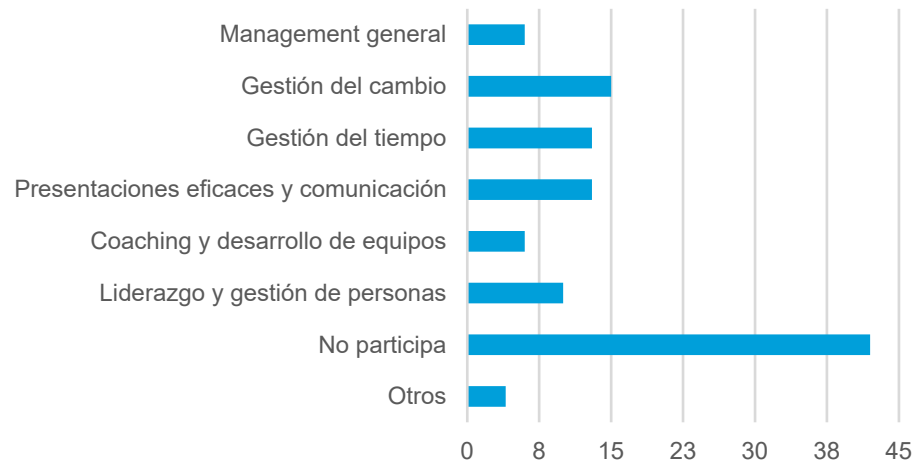
¿CUÁNTOS MIEMBROS TIENE EL DEPARTAMENTO DE REGULATORY EN EL QUE DESARROLLAS TU ACTIVIDAD?



PLANES FORMATIVOS Y LA FUNCIÓN DE REGULATORY

- Un alto porcentaje de respuesta indica que Regulatory no participa en planes formativos en habilidades profesionales. Esto es una oportunidad de mejora y también un elemento clave en la retención del talento en este perfil
- Se observa foco formativo en habilidades “hard” (gestión del tiempo y presentaciones eficaces)

¿PARTICIPA REGULATORY EN PLANES FORMATIVOS EN HABILIDADES PROFESIONALES EN TU COMPAÑÍA? SI LA RESPUESTA ES AFIRMATIVA, EN QUÉ ÁREAS:



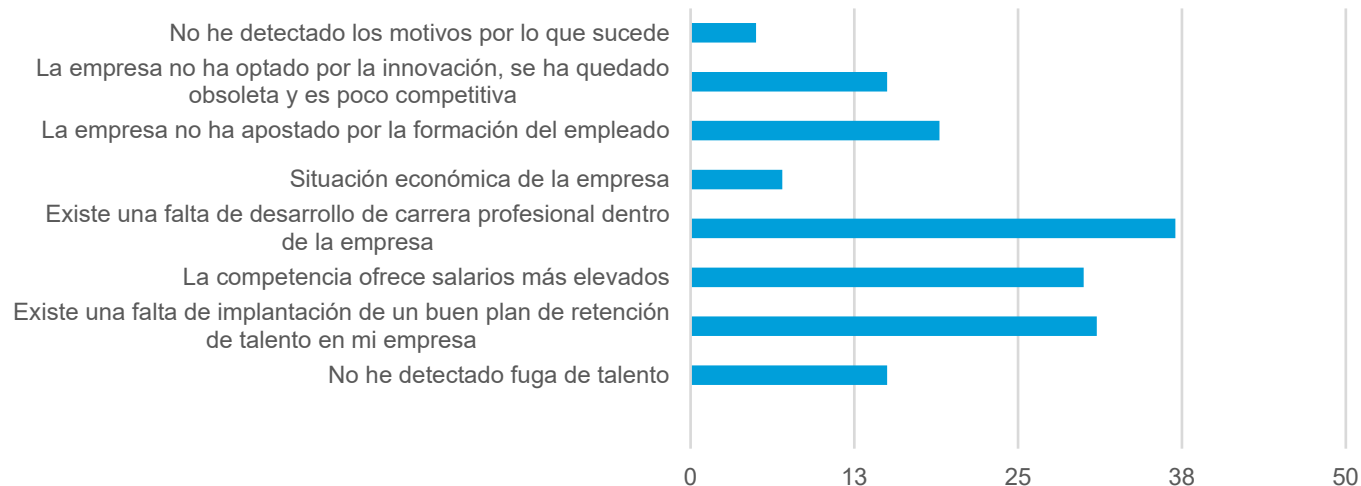
REGULATORY **EMPLEABILIDAD**

¿Qué elementos definen desde un punto de vista laboral a este perfil?-

ROTACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

- Más del 80% de los profesionales encuestados indican que hay una fuga de talento en su organización. (10% de incremento respecto a la encuesta de 2018)
- Los motivos principales siguen siendo la falta de desarrollo de carrera profesional y la falta de un plan de retención.
- Es significativa la percepción de mayores ventajas salariales fuera de la organización

¿POR QUÉ MOTIVO CONSIDERAS QUE SE PRODUCE ROTACIÓN O FUGA DE TALENTO EN TU ORGANIZACIÓN?



INTENCIÓN DE CAMBIO DE EMPLEO EN 2020 (Pre Covid-19)

- Sólo un 20% expresa de forma clara que no cambiará de empleo este año
- El motivo principal que se valoraría para un cambio de empleo es la perspectiva de desarrollo profesional y ha subido 15% el motivo económico

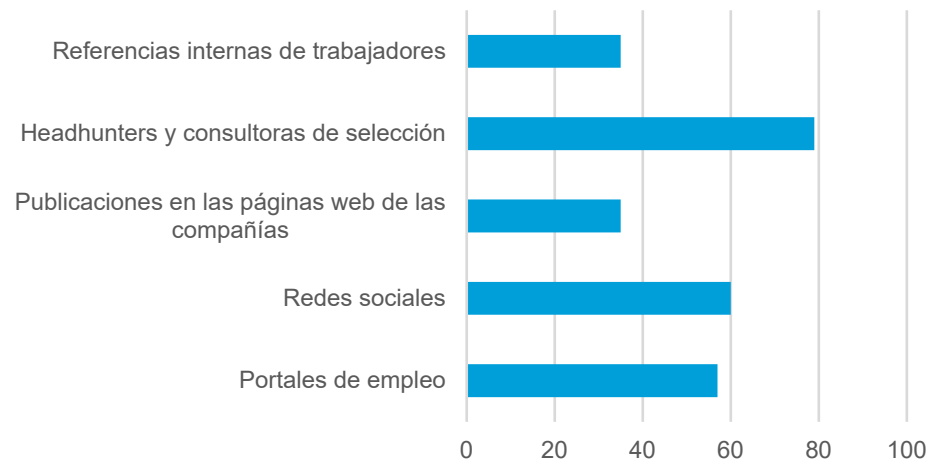
¿PIENSAS CAMBIAR DE EMPLEO EN EL AÑO 2020? SI LA RESPUESTA ES AFIRMATIVA ¿QUÉ MOTIVA ESTE CAMBIO?



¿CÓMO BUSCAN EMPLEO LOS PROFESIONALES DE REGULATORY?

- Las Consultoras y Headhunters y los portales de empleo son los canales habituales para buscar empleo.
- Es significativo la importancia de los portales de empleo que es una opción muy poco elegida por otros profesionales sanitarios
- A destacar, negativamente, la poca influencia que mantienen las páginas web de las compañías.

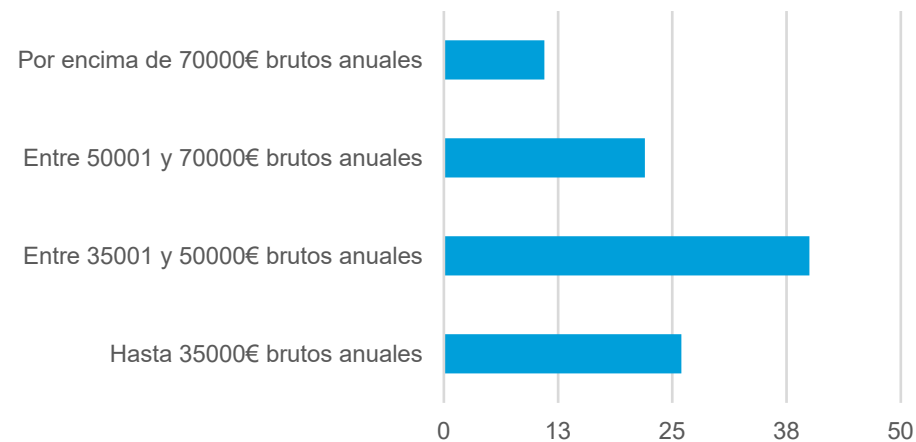
¿QUÉ CANALES UTILIZAS PARA BUSCAR TRABAJO?



RANGOS SALARIALES DENTRO DEL ÁREA

- Los resultados de la encuesta ofrecen múltiples opciones ya que el área de Regulatory a diferencia de otras ofrece un recorrido desde posiciones junior hasta posiciones de alta dirección.
- En la guía salarial correspondiente al 2020 se indica una subida generalizada de los salarios en todas las franjas siendo el porcentaje general del 3%.

¿EN QUÉ RANGO SALARIAL TE ENCUENTRAS?



¿QUÉ VALORA LA FUNCION DE REGULATORY EN EL AMBIENTE LABORAL?

- La oportunidad de crecimiento profesional seguido de un buen ambiente de trabajo son los factores mas valorados
- El criterio que más ha avanzado respecto a la última encuesta del 2018 ha sido el de empresa con altos estándares éticos.

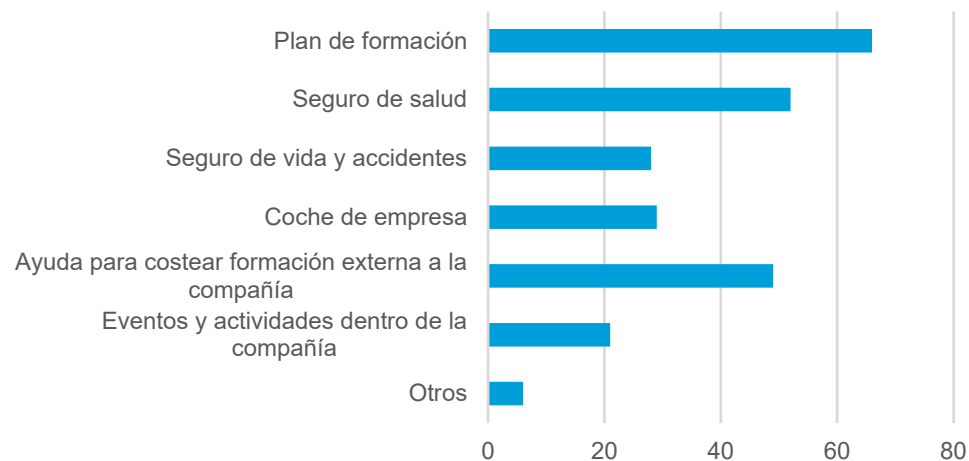
¿QUÉ FACTORES CONFIGURAN PARA TÍ UN AMBIENTE DE TRABAJO IDEAL?



LOS ELEMENTOS QUE MAS SE VALORAN EN UN PLAN DE BENEFICIOS SOCIALES

- Plan de formación es la elección preferencial de los profesionales del área, valorando que la compañía pueda ayudar a costear formación externa.
- Seguro de salud y coche de empresa son elementos que ayudan a la decisión para optar por un cambio de compañía

¿QUÉ ELEMENTOS VALORAS MÁS DE UN PLAN DE BENEFICIOS SOCIALES AL OPTAR POR UN CAMBIO DE COMPAÑÍA?



CONCLUSIONES

- **Perfil de alta cualificación, y salida profesional consolidada en el tiempo, alta empleabilidad y con una opinión positiva generalizada**
- **Perfil clave bien valorado y con una identidad de versatilidad y flexibilidad funcional que se adapta a las estrategias y perfiles propios de cada empresa**
- **Las oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional son los principales factores para retener a este profesional**

GRACIAS.

**WE POWER
THE WORLD
OF WORK
THROUGH
OUR INDUSTRY
EXPERTISE**



HAYS Recruiting experts
in Accountancy & Finance



HAYS Recruiting experts
in Energy